



Výroční zpráva o genderové politice Ústavu informatiky AV ČR, v. v. i. za rok 2023

1. SHRNUÍ:

V roce 2023 Ústav informatiky AV ČR pokračoval ve své snaze zavádět a prosazovat zásady genderové rovnosti, v souladu se strategickými cíli definovanými v dokumentu *Zásady genderové politiky*, jenž byl publikován v roce 2022. V rámci naší genderové politiky jsme dosáhli významného pokroku v prvních dvou opatřeních, přičemž třetí a čtvrté opatření se nacházejí v přípravné fázi.

2. REALIZACE A IMPLEMENTACE OPATŘENÍ:

- **Dokument "Zásady genderové politiky"** byl v roce 2022 oficiálně schválen a zveřejněn na webových stránkách Ústavu, čímž jsme formálně potvrdili náš závazek k genderové rovnosti.
- **Pozice Equality Officer:** Na tuto pozici byla v roce 2022 jmenována zodpovědná osoba, která začala s přípravnými pracemi pro sběr a analýzu dat o genderovém složení zaměstnanců Ústavu.

3. PROGRES V OBLASTI SBĚRU DAT A ANALÝZY:

V roce 2023 Equality Officer připravila podklady pro systematický sběr dat o genderovém složení zaměstnanců a začala pracovat na přípravě strukturovaného dotazníku zaměřeného na zjišťování zkušeností zaměstnanců v oblasti genderové rovnosti a případných předsudků. Bohužel, kvůli přechodu Equality Officer na mateřskou dovolenou nebylo možné data za tento rok dokončit a provést analýzu genderového složení v plánovaném rozsahu.

4. VÝHLED A PLÁN NA ROK 2024:

I přes omezený pokrok v roce 2023 si uvědomujeme potřebu konsistentního plnění všech bodů genderové politiky. Plánujeme tedy přijetí nových opatření a vypracování strategie pro podporu genderové rovnosti, jejíž nedílnou součástí bude:

- Vytvoření a distribuce dotazníků pro zaměstnance, které pomohou identifikovat existující předsudky a příležitosti pro podporu genderové rovnosti.
- Shromáždění a analýzu relevantních dat, která budou sloužit jako podklad pro interní evaluaci a strategii na zlepšení genderové politiky.

5. ZÁVĚR:

Ačkoli v roce 2023 nebylo možné dokončit všechny plánované aktivity, považujeme předchozí kroky za důležité pro budoucí rozvoj. Zavazujeme se proto pokračovat v našich cílech genderové rovnosti a připravit strategii, která umožní postupné dokončení všech bodů genderové politiky.

Zprávu vyhotovila: Klára Švecová, LL.B.

Schválil: doc. Ing. Petr Cintula, Ph.D., DSc.

Klára Švecová, LL.B.

doc. Ing. Petr Cintula, Ph.D., DSc.